

Kodeks Etyczny SPLAST

Spis treści

Misja i wizja SPLAST	3
Zasady ogólne	4
Pracownicy	5
Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
Klienci, dostawcy i partnerzy handlowi	6
Polityka antykorupcyjna	6
Odpowiedzialność społeczna biznesu	7
Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa	7
Zrównoważony rozwój	8



SPLAST Sp. z o.o. wspiera odpowiedzialne postępowanie w biznesie. Miarą naszego sukcesu jest utrzymywanie wysokich standardów w relacjach z pracownikami i otoczeniem biznesowym: z naszymi klientami, dostawcami, lokalnymi władzami, naszymi konkurentami i społecznością lokalną.

Reputacja SPLAST jest jednym z naszych najcenniejszych aktywów.
Nasi partnerzy oczekują od nas właściwego postępowania.

Wyrazem wyznawanych przez nas wartości etycznych oraz wynikających z nich zasad postępowania jest niniejszy Kodeks Etyczny. Każdy pracownik firmy ma obowiązek zapoznać się z Kodeksem oraz przestrzegać zawartych w nim regulacji. W przypadku wątpliwości, pytania należy kierować do bezpośredniego przełożonego lub Zarządu Spółki. Chcemy mieć pewność, że są one przez wszystkich znane i właściwie pojmowane.

Zgodność postępowania w biznesie z opisanymi w Kodeksie zasadami jest kluczowa w budowaniu i utrzymywaniu reputacji SPLAST jako odpowiedzialnego i wiarygodnego partnera biznesowego, pracodawcy, dostawcy i członka lokalnej społeczności.

Zapisami Kodeksu staramy się jak najszerzej odnieść do aspektów działalności Spółki. Ponieważ jednak nie jest możliwe przewidzenie wszystkich sytuacji, jakie mogą wystąpić w przyszłości, Kodeks należy traktować jako przewodnik spisujący podstawowe wartości i zasady oraz wyznaczający kierunki postępowania w podejmowanej aktywności zawodowej, w kontaktach z klientami, dostawcami, współpracownikami i z każdym, z kim przyjdzie nam prowadzić relacje biznesowe.

Tadeusz Sanocki
Założyciel SPLAST Sp. z o.o.

Zasady ogólne

SPLAST prowadzi swoją działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującym prawem polskim oraz międzynarodowym, wymagając tego samego od swoich pracowników, klientów, dostawców oraz kontrahentów.

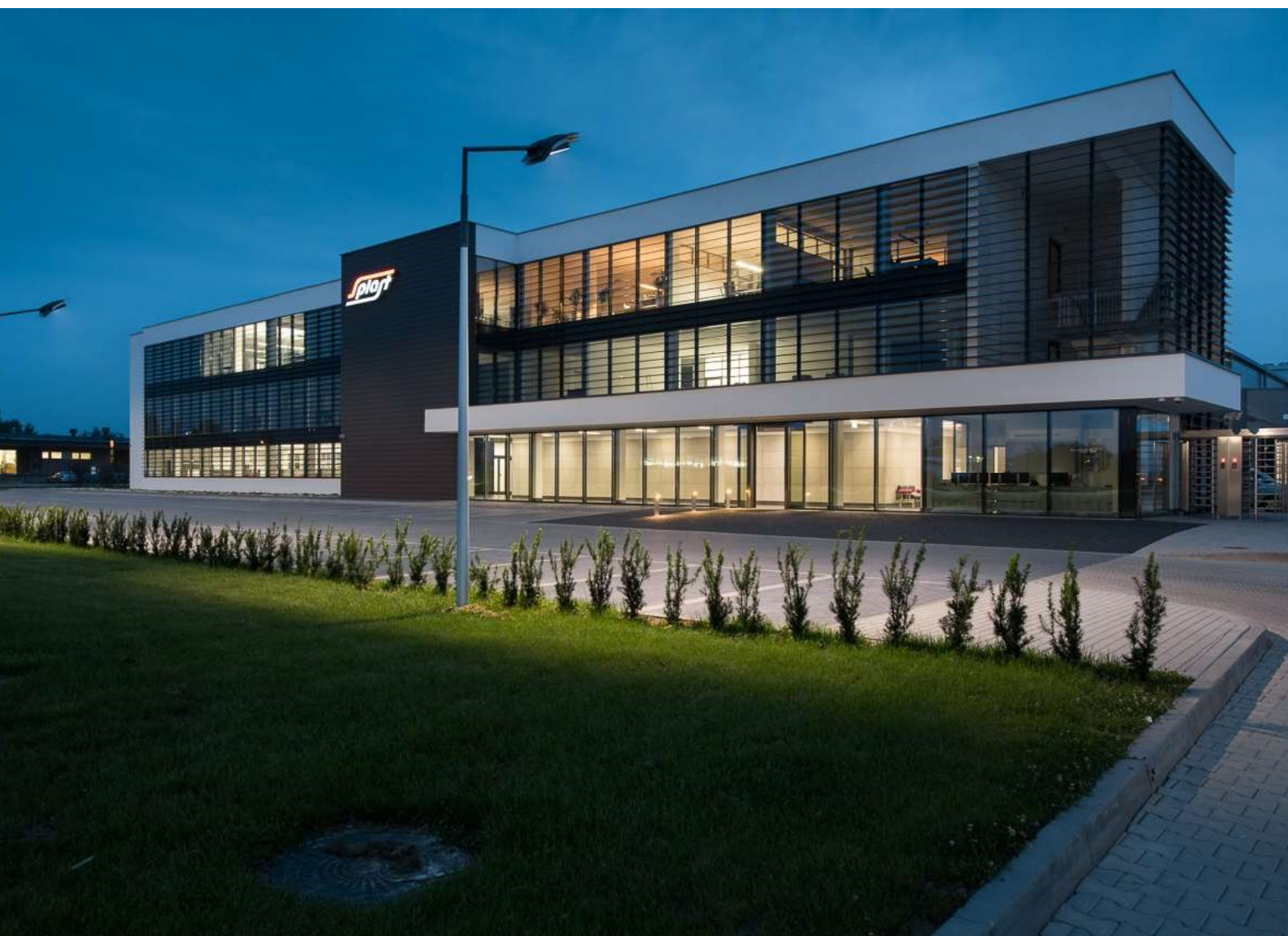
Pracownicy i wszystkie podmioty działające w imieniu SPLAST, niezależnie od miejsca i charakteru pracy, są zobowiązani do postępowania zgodnie z Kodeksem Etycznym SPLAST. Przestrzeganie zasad etyki w każdym aspekcie działalności stanowi o reputacji SPLAST.

Obowiązkiem wszystkich pracowników jest dbałość o dobre imię SPLAST jako podmiotu rzetelnego i godnego zaufania w kontaktach biznesowych.

SPLAST deklaruje dołożenie wszelkich starań w celu zapobieżenia przejawom i próbom korupcji oraz łapówkarstwa. SPLAST stosuje zasady uczciwości i wiarygodności we wszelkich swoich działaniach i nie akceptuje żadnych przejawów korupcji lub łapówkarstwa.

SPLAST przestrzega obowiązujących przepisów prawa pracy i zobowiązuje się do zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy, rozwoju i zwiększania swoich kompetencji.

Zrównoważony rozwój, mający na celu ochronę środowiska naturalnego, to kluczowa zasada działalności biznesowej SPLAST.



Pracownicy

SPLAST prowadzi politykę zatrudnienia w oparciu o Kodeks pracy. Wszystkie zapisy umowy z pracownikami są zgodne z prawem i jawne dla obu stron.

SPLAST zobowiązuje się do zapewnienia pracownikom bezpiecznego i przyjaznego miejsca pracy.

SPLAST jako pracodawca stale dąży do zapewnienia równych warunków zatrudnienia i środowiska pracy dla każdej osoby bez względu na płeć, wiek, narodowość, kolor skóry, orientację seksualną, stan cywilny, wyznanie czy poglądy. Podobne podejście wymagane jest od każdej zatrudnionej osoby względem swoich współpracowników.

Pracownicy mogą oczekiwać wynagrodzenia adekwatnego do wykonywanej pracy oraz specjalnych nagród za nadzwyczajne osiągnięcia zawodowe.

Każdy pracownik ma możliwość uczestniczenia w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe.

Każdy pracownik będzie rzetelnie informowany o ocenie swojej pracy.

Żaden pracownik nie będzie w sposób nieuzasadniony faworyzowany lub dyskryminowany.

Przemoc na tle fizycznym, seksualnym lub psychicznym w jakiegokolwiek formie jest niedopuszczalna w żadnej jednostce organizacyjnej SPLAST.

SPLAST nie zatrudnia osób nieletnich, nawet jeśli jest to zgodne z obowiązującym prawem. Wyjątkiem są uczniowie szkół średnich odbywający obowiązkowe praktyki zawodowe.

Pracownicy SPLAST są odpowiedzialni za właściwe użytkowanie, ochronę i należyte utrzymanie powierzonego im majątku Spółki.

Mienie należące do SPLAST ma pomóc pracownikom w osiągnięciu celów biznesowych Pracodawcy. Zakazane jest wykorzystywanie przez pracowników czasu, materiałów, informacji, pomieszczeń lub innych zasobów firmy w celu wykonywania zadań dla innego podmiotu gospodarczego, instytucji, organizacji lub w celu uzyskania korzyści osobistych.

innego podmiotu gospodarczego, instytucji, organizacji lub w celu uzyskania korzyści osobistych.

Należy pamiętać, że wszelkie dokumenty tworzone w ramach pracy świadczonej dla firmy są jej własnością i nie są częścią dokumentów osobistych.

Szczegółowe zapisy odnośnie relacji z pracownikami znajdują się w Polityce zatrudnienia SPLAST.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

SPLAST zapewnia pracownikom sprzęt niezbędny do prawidłowego wykonywania ich obowiązków służbowych z uwzględnieniem miejsca i charakteru wykonywanej przez nich pracy.

Przed przystąpieniem do wykonywania obowiązków służbowych każdy pracownik jest zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniu BHP. Po okresie próbnym wymagane jest uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu sprawdzającego wiedzę pracownika na temat rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy stosowanych w SPLAST.

Zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników jest priorytetem dla SPLAST jako pracodawcy. Nikt nie może być nakłaniany lub zmuszany do pracy w warunkach mogących wyrządzić szkodę dla zdrowia pracownika.

W przypadku stwierdzenia na stanowisku pracy czynników naruszających bezpieczeństwo i higienę pracy pracownik może odmówić wykonywania swoich obowiązków.

Spożywanie alkoholu, środków odurzających lub psychoaktywnych w miejscu pracy lub bezpośrednio przed podjęciem obowiązków służbowych jest surowo zabronione.

Szczegółowe zapisy odnośnie przepisów i środków bezpieczeństwa i higieny pracy znajdują się w Polityce BHP SPLAST.

Klienci, dostawcy i partnerzy handlowi

Relacje z klientami, dostawcami i innymi podmiotami niezależnymi, z którymi SPLAST prowadzi interesy, muszą opierać się całkowicie na słusznych decyzjach biznesowych i uczciwych transakcjach.

SPLAST zobowiązuje się dotrzymywać wszelkich umów zawartych z klientami, dostawcami i partnerami handlowymi, jeśli nie naruszają one obowiązującego prawa i są zgodne z zapisami Kodeksu Etycznego SPLAST. Wszystkie zapisy umów są jawne dla każdej ze stron, a wszelkie zmiany wymagają zatwierdzenia wszystkich zaangażowanych podmiotów.

Przy zawieraniu umowy handlowej pomiędzy SPLAST a podmiotem zewnętrznym jedynym czynnikiem wpływającym na decyzję jest atrakcyjność przedstawionej oferty.

Wszelkie kontakty pomiędzy pracownikami SPLAST a klientem lub dostawcą odbywają się zgodnie z zasadami zawartymi w umowie i mają charakter wyłącznie zawodowy.

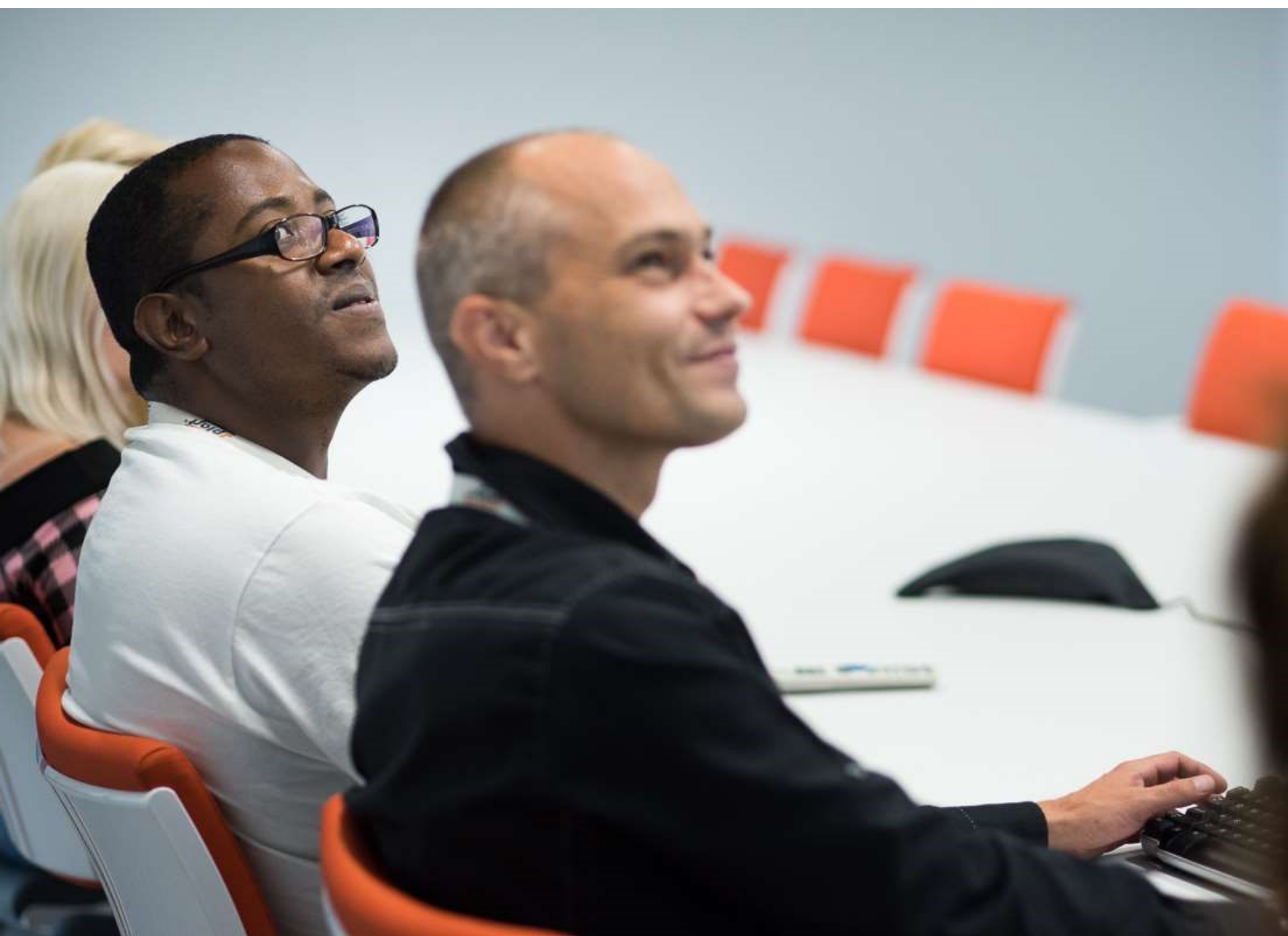
Szczegółowe zapisy odnośnie relacji z klientami znajdują się w Ogólnych warunkach sprzedaży SPLAST.

Szczegółowe zapisy odnośnie relacji z dostawcami znajdują się w Przewodniku Dostawców SPLAST.

Polityka antykorupcyjna

SPLAST deklaruje dołożenie wszelkich starań w celu zapobieżenia przejawom i próbom korupcji oraz łapówkarstwa.

SPLAST stosuje zasady uczciwości i wiarygodności we wszelkich swoich działaniach i nie akceptuje żadnych przejawów korupcji lub łapówkarstwa.



Przez działania korupcyjne i łapówkarstwo rozumiane są takie działania, podczas których jedna ze stron oferuje, żąda lub przyjmuje korzyści majątkowe, rzeczowe lub inne, w celu osiągnięcia zamierzonego efektu, np. przyznania kontraktu, zamówienia, pozytywnego rozpatrzenia wniosku, przyspieszenia toku sprawy czy preferencyjnego traktowania danego podmiotu.

SPLAST zobowiązuje pracowników do przestrzegania następujących zasad:

- a) nie wręczać nikomu majątkowych lub innych nieuzasadnionych korzyści ani nie stwarzać sytuacji mogących dawać podstawy do podejrzenia o podejmowanie działań korupcyjnych,
- b) nie przyjmować majątkowych lub innych nieuzasadnionych korzyści ani nie stwarzać sytuacji mogących dawać podstawy do podejrzenia o przyjmowanie nieuzasadnionych korzyści (w szczególności o zakaz przyjmowania korzyści majątkowych w postaci pieniędzy, wartościowych prezentów, wynagrodzeń, sfinansowania udziału w wyjazdach i podróżach, możliwości korzystania z obiektów wypoczynkowych od dostawców, klientów, kontrahentów, konkurentów czy innych partnerów biznesowych Spółki); konieczna jest świadomość, iż prezenty oraz zaproszenia mogą być wyrazem dobrej woli, lecz jednocześnie mogą negatywnie wpływać na obiektywność pracowników wobec osoby oferującej,
- c) działając w imieniu SPLAST, nie zabiegać o jakiegokolwiek formy korzyści majątkowych,
- d) nie traktować w sposób preferencyjny dostawców Spółki,
- e) odmawiać łapówek w jakiegokolwiek formie, a fakt otrzymania takiej oferty bezzwłocznie zgłaszać do Zarządu Spółki.

Jednocześnie należy wskazać, że zrozumiałe jest wręczenie klientom, dostawcom i partnerom handlowym stosownych i rozsądnych podarunków, organizowania przyjęć oraz zapraszanie na posiłki, ponieważ takie działania wpływają na ustanowienie pozytywnych relacji biznesowych.

Przyjmowanie i oferowanie drobnych upominków, prezentów świątecznych i gadżetów firmowych o niskiej wartości i służące promocji, które zwykle są

rozdawane klientom, jeżeli nie zachodzi podejrzenie, że taki prezent jest formą wywierania nacisku na podjęcie decyzji biznesowej.

W przypadku niepewności czy przyjęcie dobrowolnie przekazanego podarunku lub zaproszenia na sponsorowane wydarzenie jest właściwe, sytuację należy skonsultować z bezpośrednim przełożonym lub Zarządem Spółki i dostosować się do decyzji.

Szczegółowe zapisy odnośnie przeciwdziałaniu korupcji i łapówkarstwu znajdują się w Polityce antykorupcyjnej SPLAST.

Odpowiedzialność społeczna biznesu

SPLAST jest świadomy odpowiedzialności społecznej wynikającej z prowadzenia działalności gospodarczej, jej wpływu i możliwościach z nią związanych względem lokalnych społeczności i instytucji.

SPLAST wspiera działalność lokalnych instytucji edukacyjnych, kulturowych i sportowych, do których zaliczają się m.in. szkoły, uczelnie wyższe, domy kultury, muzea czy drużyny sportowe.

Uczniowie szkół średnich technicznych oraz branżowych, a także studenci uczelni wyższych, mają szansę na odbycie obowiązkowych praktyk zawodowych w SPLAST.

SPLAST aktywnie wspiera instytucje charytatywne i organizacje pożytku publicznego, których celem jest ochrona ludzkiego życia i zdrowia.

Szczegółowe zapisy odnośnie współpracy z instytucjami edukacyjnymi, kulturowymi, sportowymi i charytatywnymi znajdują się w Odpowiedzialności społecznej biznesu SPLAST.

Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa

SPLAST zobowiązuje się do ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa zgodnie z obowiązującym prawem. Tego samego wymaga się od każdego pracownika Spółki, który ma dostęp do informacji objętych tajemnicą przedsiębiorstwa.

Informacje poufne dotyczące klientów, dostawców oraz partnerów handlowych Spółki są traktowane na równi z tajemnicą przedsiębiorstwa SPLAST.

Każdy pracownik, który z racji swojego stanowiska oraz pełnienia obowiązków służbowych ma dostęp do informacji poufnych, ma obowiązek chronić tajemnicę przedsiębiorstwa.

Tajemnicę przedsiębiorstwa stanowią informacje o charakterze technicznym, technologicznym, organizacyjnym, handlowym, strategicznym, finansowym, ekonomicznym lub posiadające wartość gospodarczą, co do których spółka podjęła działania niezbędne dla zachowania poufności.

Zrównoważony rozwój

SPLAST zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z prawem w zakresie ochrony środowiska, zmniejszenia zużycia zasobów naturalnych oraz ergonomii pracy.

W SPLAST funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem, zgodnie ze standardami ISO:9001, IATF:16949 oraz ISO:14001.

SPLAST stale dąży do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych i ilości odpadów technologicznych poprzez inwestycje w innowacje technologiczno-produkcyjne oraz odnawialne źródła energii.

Podejście procesowe, oparte na analizie ryzyka, jest podstawą w działalności gospodarczej SPLAST.

Szczegółowe zapisy odnośnie zrównoważonego rozwoju znajdują się w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania SPLAST.

