

Polityka
ochrony tajemnicy
przedsiębiorstwa
SPLAST

Zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 16.04.1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, przez tajemnicę przedsiębiorstwa rozumie się informacje o charakterze technicznym, technologicznym, organizacyjnym, handlowym, strategicznym, finansowym i ekonomicznym lub inne posiadające wartość gospodarczą, co do których spółka SPLAST Sp. z o.o. (zwane w dalszej części razem lub z osobna jako SPLAST) podjęły niezbędne działania w celu zachowania ich poufności.

Informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa SPLAST obejmują w szczególności: plany inwestycyjne i produkcyjne, marketingowe, plany rozwoju; wyniki przeprowadzonych testów i badań, receptury, dane cenowe i kosztowe, wysokość cen, polityka cenowa założenia cenowe produktów, poziomy marż, kalkulacje, bazy danych, cenniki, dane umieszczane na zamówieniach, harmonogramach lub prognozach, dane dotyczące dostawców, klientów, złożone oferty, fakt prowadzenia negocjacji, potrzeby klientów i dostawców, raporty sprzedaży, zawarte lub negocjowane umowy handlowe, informacje dotyczące przebiegu negocjacji związanych z tymi umowami oraz kwestie ich wykonania, dane dotyczące własności intelektualnej, wszelkiego rodzaju analizy, specyfikacje materiałowe, specyfikacje projektowe, opisy procesów technologicznych, projekty techniczne dowolnego typu w dowolnej fazie rzeczywistych lub przewidywanych badań czy wdrożeń, informacje dotyczące zakupów oraz kosztów wewnętrznych.

Informacja stanowiąca tajemnicę przedsiębiorstwa może być wyrażona za pomocą pisma, obrazu, rysunku, znaku, mowy, formie elektronicznej, ewentualnie w jakikolwiek inny sposób.

Pracownik ma dostęp do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa SPLAST z uwagi na zajmowane stanowisko.

Bezpośredni przełożony zapoznaje pracownika z zasadami ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa SPLAST.

Po zapoznaniu się z zasadami ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa oraz odpowiedzialnością za naruszenie tych zasad, pracownik podpisuje oświadczenie o zachowaniu poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa SPLAST, według wzoru określonego poniżej. Oświadczenie przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

Pracownik zobowiązany jest do zachowania poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa SPLAST przez okres zatrudnienia oraz w ciągu 3 lat po jego ustaniu.

Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji czynem nieuczciwej konkurencji jest przekazanie, ujawnienie lub wykorzystanie cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa albo ich nabycie od osoby nieuprawnionej, jeżeli zagraża lub narusza interes przedsiębiorcy. Przepis ten stosuje się również do osoby, która świadczyła pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego - przez okres 3 lat od jego ustania, chyba że ustał stan tajemnicy.

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności, SPLAST przyjmuje szczególne znaczenie ochronie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, uznając je za poufne oraz nieujawnione i niedostępne dla ogółu. W tym celu:

- a) wszelkie osoby i podmioty, którym ujawnione zostaną informacje stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa, muszą być uprzednio, pisemnie zobowiązane do ich zachowania w ścisłej tajemnicy poprzez podpisanie umowy o zachowaniu poufności,
- b) pracownik zobowiązany jest przechowywać informacje stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa w taki sposób, aby nie były dostępne dla osób trzecich (m.in. komputery zabezpieczone hasłem, które podlega ochronie, monitoring oraz dostęp do pomieszczeń i stanowisk pracy limitowany kartami dostępu o różnym poziomie uprawnień).

W celu zapewnienia skutecznej ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa zabrania się:

- a) ujawniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa SPLAST osobom nieuprawnionym;
- b) wynoszenia poza teren przedsiębiorstwa SPLAST dokumentów lub nośników zawierających tajemnicę przedsiębiorstwa, chyba że jest to niezbędne do realizacji zadań służbowych;
- c) przekazywania w rozmowach i korespondencji prywatnej informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

Naruszenie przez pracownika tajemnicy przedsiębiorstwa, w tym ujawnienie jej osobom nieupoważnionym stanowić będzie ciężkie naruszenie przez pracownika jego obowiązków, uzasadniające rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę w trybie natychmiastowym z winy pracownika (art. 52 § 1 pkt 1 kodeksu pracy).

Niezależnie od odpowiedzialności służbowej, naruszenie postanowień niniejszej Polityki może rodzić odpowiedzialność karną z przepisów powszechnie obowiązujących, a w szczególności ustawy z dnia 16.04.1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. Zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 16.04.1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji:

„1. Kto wbrew ciężącemu na nim obowiązkowi w stosunku do przedsiębiorcy, ujawnia innej osobie lub wykorzystuje we własnej działalności gospodarczej informację stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa, jeżeli wyrządza to poważną szkodę przedsiębiorcy, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

2. Tej samej karze podlega, kto, uzyskawszy bezprawnie informację stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa, ujawnia ją innej osobie lub wykorzystuje we własnej działalności gospodarczej.”

